

Organisaatiokonsultti Keijo Haavisto

Torikatu 51,b

37800 Kankaanpää

18.11.2023

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli

Tuomiokapitulin päätös DTUR/210/00.01.00/2023

Esiselvitys Kustavin, Pyhärannan, Taivassalon ja Vehmaan seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämisestä

Tuomiokapituli määräämänä olen tehnyt seuraavan esiselvityksen kyseisten seurakuntien seurakuntarakenteiden kehittämiseksi.

1. Vehmaan seurakunta

Seurakunnan talous on alijäämäinen ilman satunaisia tuloja on edelleen heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Seurannan Pyhän Margareetan kirkko vaatisi peruskorjausta ja seurakunta on saanut kirkkohallituksen avustuksen 2023 kirkon korjauksen suunnitteluun mutta suunnittelua ei ole pystytty käynnistämään. Suunnittelu tulee käynnistää ja valita arkkitehti ja suunnittelun/peruskorjauksen valvoja. Seurakunnalla ei ole omia henkilöresursseja hankkeen eteenpäin viemiseen.

Seurakuntatalo on pääosin tyhjillään sisäilmaongelmien vuoksi. Seurakunnan tulisi selvittää talon jatkokäyttö tai korvaavien tilojen saanti.

Vakinaista viranhaltija johtoa ei ole. Kirkkoherran ja talouspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä. Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas. Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu ja osa oireilee. Osa henkilöistä kokee altistuneensa huonolle sisäilmalle. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Johtoryhmä ja henkilökunta suhtautuu pääosin myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen.

2. Pyhärannan seurakunta

Talous on ollut negatiivinen 2022 ja vuosina 2021 ja 2022 satunnaisten tulojen ja puunmyynnin ansiosta positiivinen. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta ei alentanut veroprosenttia vuodelle 2023.

Kirkosta ja seurakuntatalosta tulisi tehdä kuntokartoitus ja selvitys tulevista korjauksista.

Vakinaista viranhaltija johtoa ei ole. Kirkkoherran ja talouspäällikön tehtävät on hoidettu viransijaisilla tai muuten tilapäisjärjestelyillä. Henkilökunta on pääosin osa-aikaista ja supistettu minimiin. Henkilöstöllä ei ole näkymää seurakunnan tulevaisuudesta ja pelkää, että toimintoja edelleen ajetaan alas. Henkilökunta kokee olevansa ylikuormitettu ja osa oireilee. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Henkilökunta suhtautuu myönteisesti seurakuntaliitosneuvottelujen aloittamiseen.

3. Taivassalo

Seurakunnan talous on ollut negatiivinen 2020, 2021 ja 2022 ilman satunnaisia eria ja investointivarausten (poistoero) purkamista. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti.

Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa eikä välittömiä peruskorjauksia ole lähiaikoina tulossa.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö ja sekö pääosa henkilökunnasta on yhteistä Kustavin kanssa. Henkilökunta ei koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on supistettu minimiin. Talouspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkoon vaikutta oleellisesti miten kirkkoherran ja talouspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö ei pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena.

4. Kustavi

Seurakunnan talous on ollut positiivinen vuodet 2020, 2021 ja 2022. Talous on heikkenemässä vuoden 2023 verotulojen sote ratkaisusta johtuvan verotulojen tasonousun jälkeen. Seurakunta alensi veroprosenttia vuodelle 2023 kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti.

Kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa. Kirkon lämmityksen muutos ja sähkökorjaukset olivat valmistumassa lokakuussa 2023.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö ja sekä pääosa henkilökunnasta on yhteistä Taivassalon kanssa. Henkilökunta ei koe seurakuntien yhteistä toimintaa ongelmana. Henkilökunta on supistettu minimiin. Talouspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Seurakunnan jatkoon vaikutta oleellisesti miten kirkkoherran ja talouspäällikön rekrytoinnissa onnistutaan. Sijaisjärjestelyt ovat haasteelliset.

Luottamusjohto, johtavat viranhaltijat ja henkilöstö ei pidä liitosneuvottelujen aloittamista ajankohtaisena.

5. Liitossuunnat

Selvityksen yhteydessä on käyty keskusteluja rakennemuutoksesta rajanaapuri-seurakuntien Uusikaupunki, Laitila, Mynämäki ja Naantalin kanssa. Laitilassa ja Mynämäellä keskusteluissa on ollut johtoryhmä (johtavat luottamushenkilöt, kirkkoherra, talouspäällikkö) Uudessa kaupungissa kirkkoherra ja talouspäällikkö ja Naantalissa kirkkoherra.

Laitilan ja Mynämäen kanssa keskusteluissa on yhteisesti todettu, että kyseisillä seurakunnalla ei ole taloudellisia resursseja ottaa vastaan Pyhärantaa tai Vehmaata. Naantali seurakunta katsoo, että heillä ei ole ollut luontaista yhteistyötä Taivassalo-Kustavi suuntaan ja näin ei ole valmis liitosneuvotteluihin kyseisten seurakuntien kanssa.

Uusikaupunki on periaatteessa valmis kantamaan vastuun kyseisen rannikkoalueen seurakunnallisesta toiminnasta. Seurakunnalla on kuitenkin tulossa huomattavia investointeja, jotka heikentävät seurakunnan taloutta. Mikäli neuvottelut käynnistetään tullisi mahdolliset viranhaltija valinnat tehdä määräaikaisen ja vain liitosneuvottelujen ajaksi. Tämä koskisi erityisesti liittyvien seurakuntien kirkkoherroja ja talouspäälliköitä.

6. Esitys selvityksen perusteella

Tekemäni selvityksen perusteella esitän, että

- a) liitosneuvottelut Pyhärannan ja Vehmaan seurakuntien liittymisestä Uuden kaupungin seurakuntaan 01.01.2025 tulisi kiireellisenä käynnistää
- b) Taivassalo ja Kustavi pariseurakunnan liittäminen Uudenkaupungin seurakuntaan tulee ajankohtaiseksi viimeistään tämän vuosikymmenen lopussa. Tulisi vakavasti harkita, pitäisikö liitos toteuttaa samanaikaisesti Pyhärannan ja Vehmaan liitoksen kanssa. Vaalikausittain toteutuvat toistuvat liitokset vaikeuttavat vastaanottavan seurakunnan toimintaa. Seurakuntaliitos vaikuttaa koko henkilökuntaan myös vastaanottavassa seurakunnassa.

Liite: Seurakuntakohtainen selvitys kriisiytyvän seurakunnan mittareista.
(liitteen taloustiedot perustuvat kirkon tilastojen talustilastoon 10/2023 ja muu arvio käynteihin ja keskusteluihin seurakuntien kanssa)

Kustavin seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kiinteistöt hyvässä kunnossa</p> <p>Seurakunta kuuluu aluerekisteriin</p>	<p>Kirkon lämmitysjärjestelmän muutos ym. 2023</p>	<p>Ei peruskorjaus tarpeita lähivuosina</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat ei ongelmia</p>		
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä pysyy samana 2023 – 2030 ja on 2023 686</p>	<p>Seurakunnan toiminta edellytyksenä on nykyisen yhteistoiminnan jatkaminen Taivassalon kanssa.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan lähitulevaisuudessa yhdessä Taivassalon kanssa</p>

<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitos neuvotteluihin</p>	<p>Taivassalon kanssa yhteinen taluspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024.</p>	<p>Seurakunnan itsenäisen toiminnan edellytyksenä on, että kirkkoherran ja taluspäällikön virka vakituisesti täytetään yhdessä Taivassalon kanssa</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta Taivassalon kanssa yhteinen ja vähennetty minimiin.</p>		<p>Toiminnan kannalta ratkaisevaa kirkkoherran ja taluspäällikön rekrytoinnin onnistuminen</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut positiivien 2020, 2021 ja 2022 Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan positiivinen</p>	<p>Talous tulee heikkenemään. Talous on riippuvainen henkilöstömenojen</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa</p>
--	--	--	---

ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.		jaosta Taivassalon kanssa.	yhdessä Taivassalon kanssa.
7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.	Taseessa 2022 on ylijäämää 336 490 €		
8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 607 470 € €. Pitkäaikaisen lainan määrä oli 280 000 €.	Tasevaroja joudutaan jatkossa käyttämään toimintaan	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähi tulevaisuudessa.
9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 41 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska osa henkilöstöpalveluista on ostettu Taivassalosta	Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää.	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähitulevaisuudessa yhdessä Taivassalon kanssa.

Pyhärannan seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kirkossa vesivuotoja</p> <p>Seurakunta kuuluu Porin aluerekisteriin</p>	<p>Vuotojen selvitys käynnistetty</p>	<p>Kirkosta tulisi teettää asianmukainen kuntokartoitus</p> <p>Kuntokartoitus tulisi tehdä myös seurakuntatalosta</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat.</p> <p>Luottamushenkilöt tekevät myös operatiivisia päätöksiä</p>	<p>Pysyvä viranhaltija johto puuttuu</p>	<p>Viranhaltijajohto (kirkkoherra, talouspäällikkö) on ratkaistava pikaisesti</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</p>	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 264 jäsentä (17,6 %) ja on 2023 1503</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

<ul style="list-style-type: none"> Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Epävarmuus tulevasta näkyy toiminnassa</p>		<p>Seurakunnan tulevaisuus on nopeasti ratkaistava</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> Johtamisen heikkoudet Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Suunnitelmia puuttuu tai niitä tulisi päivittää</p> <p>Virkamiesjohto puuttuu tai on määräaikaista</p> <p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitoksen neuvotteluihin</p>	<p>Taluspäällikön osa-aikainen virka täytettävänä</p>	<p>Resusseja laajamittaiseen suunnitteluun ei ole</p> <p>Kirkkoherran ja taluspäällikön virka on vakituisesti täytettävä tai seurakunnassa on aloitettava liitosneuvottelut seurakuntaliitoksen toteuttamiseksi</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön määrä Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta on pääosin osa-aikainen eikä riittävä.</p> <p>Henkilökunta on kuormittunut eikä ole näkyä seurakunnan tulevaisuudesta</p>		<p>Henkilöstö vaatii erityistä tukea jaksamiseen ja selkeää pikaista päätöstä seurakunnan jatkosta.</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen 2022 ja satunnaisten tulojen ja metsänmyynnin ansiosta positiivinen 2021 ja 2020. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan 0 seurakuntien poikkeuksellisen suuren verotulon takia (sote ratkaisu). Pyhäranta ei ole laskenut veroprosenttia 2023 ja se on 1,9. Poistot ovat pienet koska investoinnit ovat olleet vähäiset</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023 verotulojen kertakasvun jälkeen.</p> <p>Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään taseen varallisuutta.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava</p>
<p>7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on ylijäämää. Oma pääoma on tilinpäätöksessä 31.12.2022 yhteensä 804 051 €.</p>	<p>Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina</p>	
<p>8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 570 381 €</p>	<p>Vallitseva tilanne heikkenee.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.</p>
<p>9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 62 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska talouspäällikön palveluja on ostettu ulkopuolelta.</p>	<p>Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää ja osa-aikainen talouspäällikkö on rekrytoinnissa.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.</p>

Taivassalon seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kiinteistöt hyvässä kunnossa</p> <p>Seurakunta kuuluu aluerekisteriin</p>		<p>Ei peruskorjaus tarpeita lähi vuosina</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat ei ongelmia</p>		
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 142 jäsentä (11,6 %) ja on 2023 1229</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulien kanssa. 	<p>Luottamushenkilö johtoryhmä ei valmis seurakuntaliitos neuvotteluihin</p>	<p>Taluspäällikkö jää eläkkeelle keväällä 2024. Kustavin kanssa yhteinen taluspäällikkö.</p>	<p>Seurakunnan itsenäisen toiminnan edellytyksenä on, että kirkkoherran ja taluspäällikön virka vakituisesti täytetään yhdessä Kustavin kanssa</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta Kustavin kanssa yhteinen ja vähennetty minimiin.</p>		<p>Toiminnan kannalta ratkaisevaa kirkkoherran ja taluspäällikön rekrytoinnin onnistuminen</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen 2020, 2021, 2022 ilman ilman satunnaisia eriä ja investointivarausten</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on</p>
---	---	---	-----------------------------------

viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	(poistoero) tulouttamista. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan negatiivinen ilmanpoistoeron purkamista.	Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään taseen varallisuutta.	ratkaistava lähitulevaisuudessa.
7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.	Taseessa 2022 on ylijäämää 1 716 415 €	Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina	
8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 2360645 € €. Pitkäaikaisen lainan määrä oli 1 684 210 €.	Tasevaroja joudutaan jatkossa käyttämään toimintaan	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava lähi tulevaisuudessa.
9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 47 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska osa henkilöstöpalveluista on ostettu Kustavista	Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää.	Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava.

Vehmaan seurakunta, selvittäjän arvio

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Tilanne 10/2023	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi selvittäjän esitys
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Puutteita ei ole tullut esille eikä niitä ole erikseen selvitetty</p> <p>Kirkon kunnostusta ei ole käynnistetty</p> <p>Seurakunta kuuluu Porin aluerekisteriin</p>	<p>Haettu/saatu kirkkohallitukselta avustus kirkon korjausten suunnitteluun. Suunnittelua ei ole kuitenkaan käynnistetty</p>	<p>Suunnittelu tulisi pikaisesti käynnistää ja hankkeelle valittava arkkitehti ja suunnittelun /korjausten valvoja.</p> <p>Myös seurakuntatalon kohtalo on pikaisesti ratkaistava</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimielimet toimivat.</p>	<p>Pysyvä viranhaltija johto puuttuu</p>	<p>Viranhaltijajohto (kirkkoherra, talouspäällikkö) on ratkaistava pikaisesti</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viiden vuoden 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</p>	<p>Ennusteen mukaan jäsenmäärä laskee 2023 – 2030 149 jäsentä (8,6 %) ja on 2023 1731</p>	<p>Jäsenmäärän vähennyksen syynä muuttoliike ja kuolleitten/kastettujen määrä.</p>	<p>Seurakunnan liittäminen toiseen seurakuntaan</p>

<ul style="list-style-type: none"> Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Epävarmuus tulevasta näkyy toiminnassa</p>		<p>Seurakunnan tulevaisuus on nopeasti ratkaistava</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> Johtamisen heikkoudet Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Suunnitelmia puuttuu tai niitä tulisi päivittää</p> <p>Virkamiesjohto puuttuu tai on määräaikaista</p>	<p>Taluspäällikön osa-aikainen virka täytettävänä</p>	<p>Resusseja laajamittaiseen suunnitteluun ei ole</p> <p>Kirkkoherran ja taluspäällikön virka on vakituisesti täytettävä tai seurakunnassa on aloitettava liitosneuvottelut seurakuntaliitoksen toteuttamiseksi</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön määrä Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	<p>Henkilökunta on pääosin osa-aikainen eikä riittävä. Henkilökunta on kuormittunut eikä ole näkyä seurakunnan tulevaisuudesta Osa henkilöistä on altistunut huonolle sisäilmalle ja asian hoito ei ole edennyt</p>		<p>Henkilöstö vaatii erityistä tukea jaksamiseen ja selkeää päätöstä seurakunnan jatkosta. Sisäilmaan vaikuttavat kiinteistöratkaisut on käynnistettävä heti.</p>

<p>6. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut negatiivinen vuosina 2021 ja 2020 ja 2022 ja satunnaisten tulojen ja keskusrahaston avustuksen vuoksi positiivinen 2022. Vuoden 2023 (arvio 10/2023) tulee olemaan 0 seurakuntien poikkeuksellisen suuren verotulon takia (sote ratkaisu). Vehmaa ei ole laskenut veroprosenttia 2023 ja se on 1,85. Poistot ovat pienet koska investoinnit ovat olleet vähäiset</p>	<p>Talous tulee heikkenemään vuoden 2023 verotulojen kertakasvun jälkeen.</p> <p>Seurakunnallisen toiminnan turvaamiseen joudutaan yhä enemmän käyttämään taseen varallisuutta.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on pikaisesti ratkaistava</p>
<p>7. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on ylijäämää. Oma pääoma on tilinpäätöksessä 31.12.2022 yhteensä 712 651 €.</p>	<p>Ylijäämä tulee laskemaan tulevina vuosina</p>	
<p>8. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on hyvä. Rahavarat ja arvopaperit ovat 10/2023 yhteensä 263 707 €</p>	<p>Vallitseva tilanne heikkenee. Ilman omaisuuden myyntiä tai ulkopuolista lainoitusta kassavarat eivät riitä tuleviin investointeihin.</p>	<p>Seurakunnan tulevaisuus on ratkaistava pikaisesti</p>

<p>9. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista on laskenut ja 2022 on ollut 65 %. Vastaavasti palvelujen ostot ovat kasvaneet, koska talouspäällikön palveluja on ostettu ulkopuolelta.</p>	<p>Henkilöstömenot suhteessa toimintakuluihin tulevat nousemaan. Henkilökuntaa ei voi enää vähentää ja osa-aikainen talouspäällikkö on rekrytoinnissa.</p>	
--	--	--	--